

NEWPORT LIVE CASNEWYDD FYW

Inspiring people to be happier and healthier
Ysbrydoli pobol i fod yn hapusach ac yn iachach

ADRODDIAD BWLCH CYFLOG RHWNG Y RHYWIAU 2023/24

Mae ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau ar 5 Ebrill 2024 i'w weld isod:

Mae ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau cymedrig yn 11% o blaid dynion. Dyma'r gwahaniaeth rhwng y tâl cyfartalog fesul awr i ddynion a'r tâl cyfartalog fesul awr i fenywod drwy gyfuno'r holl gyflogau yn y Cwmni.

Mae ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau canolrif yn 4% o blaid dynion. Dyma'r gwahaniaeth rhwng y tâl canolig fesul awr i'r holl ddynion a'r tâl canolig fesul awr i'r holl fenywod.

Nid oes gennym unrhyw gyfrifiadau bwllch cyflog rhwng y rhywiau cymedrig na chanolrif ar gyfer bonysau, gan nad yw hyn yn berthnasol i ni.

Cafodd cyflogau dynion a menywod eu rhestru o'r uchaf i'r isaf a'u rhannu'n bedair rhan gyfartal ar gyfer cyflogau uwch ac is. Mae ein cyfran o ddynion a merched ym mhob chwarterl tâl fel a ganlyn:

	% y dynion	% y menywod
Chwarterl isaf	38	62
Chwarterl canol isaf	61	39
Chwarterl canol uchaf	28	72
Chwarterl uchaf	38	62

Mae hyn yn dangos bod mwy o fenywod yn ein chwarterl isaf (Glanhawyr, Cynorthwywyr Arlwy, Swyddfa Docynnau, Derbynyddion). Mae'r Chwarterl Canol Isaf yn dangos hollt o blaid dynion, gyda'r Chwarterl Canol Uchaf yn dangos hollt o blaid menywod. Mae'r Chwarterl Uchaf hefyd wedi'i rannu mewn ffordd debyg - mae'r niferoedd absoliwt ar gyfer cydweithwyr yn y ddau gategori olaf hyn yn isel ac felly mae'r canrannau yn adlewyrchu hyn.

Rydym yn ystyried bod y ffigurau'n gadarnhaol iawn o'u cymharu â sefydliadau eraill a chyfartaledd y DU. Mae ein cyflogau dynion a menywod wedi'u rhannu'n deg dros yr holl lefelau cyflog.

Rydym wedi ymrwmo i dâl cyfartal i holl aelodau'r tîm ac rydym yn defnyddio system gwerthuso swyddi i bennu graddau tâl ar gyfer y mwyafrif o rolau i sicrhau strwythur teg.